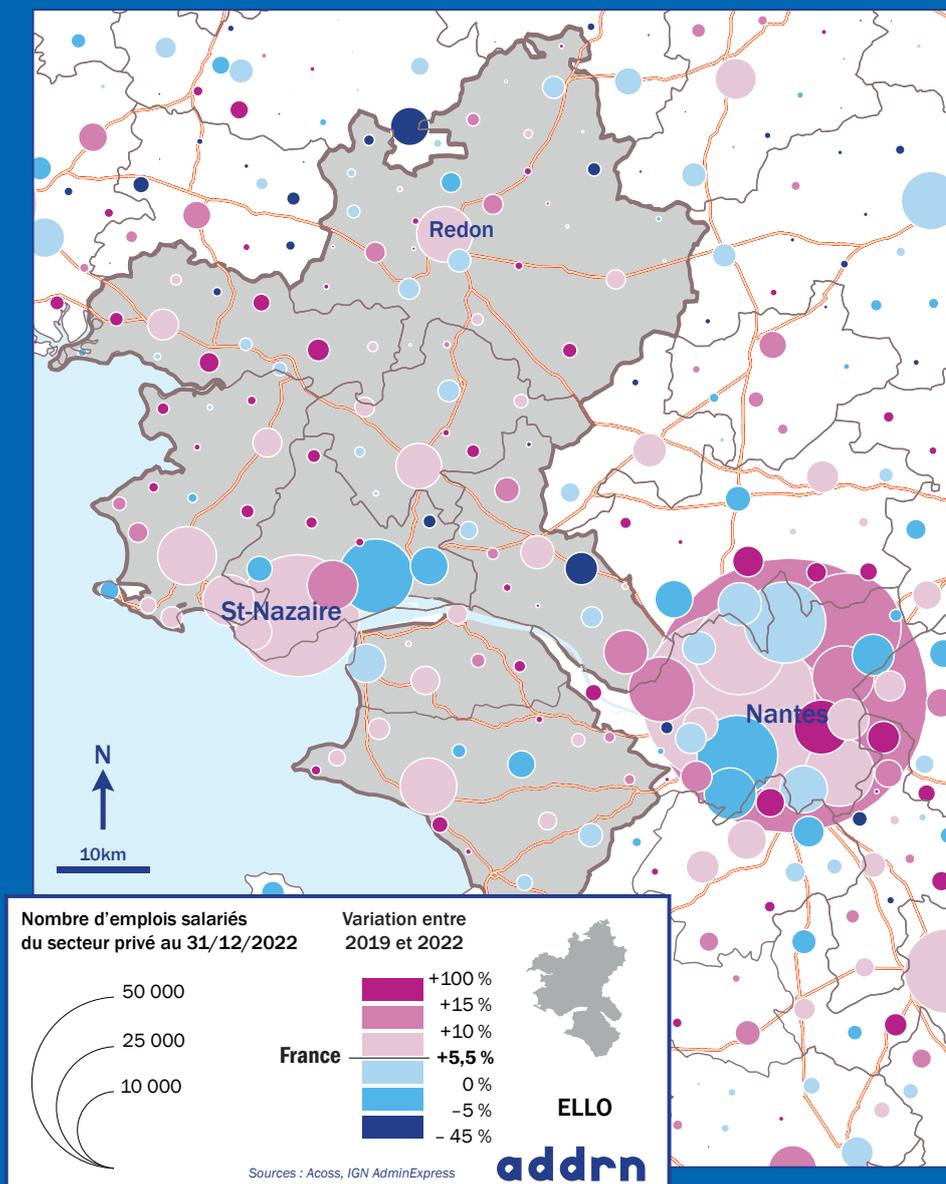


l'emploi post-covid



6 800 emplois salariés supplémentaires dans le secteur privé depuis fin 2019

Par rapport à la situation qui prévalait juste avant la crise sanitaire, l'emploi salarié privé a évolué de façon positive sur le territoire Estuaire et Littoral Loire Océan (ELLO). La hausse de 6,5 % des effectifs est supérieure d'un point à celle observée à l'échelle nationale (+5,5 %), mais il convient de vérifier si cette différence est liée aux spécialisations sectorielles de l'économie du territoire ou à des effets purement locaux. Les derniers indicateurs disponibles sur la demande d'emploi, les recrutements et les créations et disparitions d'entreprise sont également présentés.

des évolutions inégales selon les intercommunalités et les secteurs

L'analyse « shift-share »

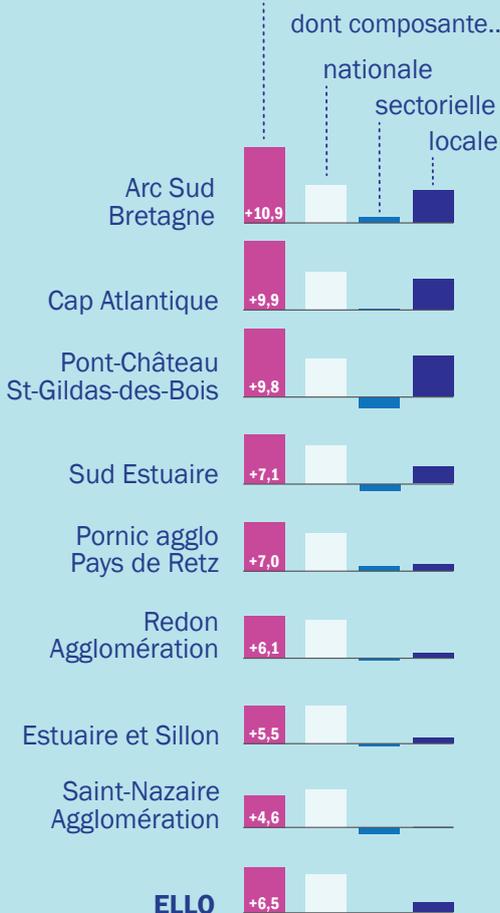
Elle consiste à décomposer l'évolution du nombre d'emplois observée sur un territoire en distinguant :

la composante nationale : c'est l'évolution observée à l'échelle nationale tous secteurs confondus, ici + 5,5 % ;

la composante sectorielle : elle s'obtient en appliquant aux effectifs locaux de chaque secteur d'activité (732 sous-classes de la NAF) l'évolution observée à l'échelle nationale pour chacun d'entre eux (négative ou positive une fois soustraite la composante nationale);

la composante locale : elle s'obtient en retirant la composante nationale et la composante sectorielle de l'évolution observée localement et reflète les performances spécifiques de l'économie locale.

Évolution des effectifs salariés 2019-2022 en %



Source : Acooss, effectifs salariés du secteur privé au 31/12 hors agriculture et hors intérim, calcul addrn.

6 intercommunalités sur 8 connaissent une progression supérieure à l'évolution nationale

C'est **Arc Sud Bretagne**, avec une hausse de 10,9 % des effectifs salariés du secteur privé qui connaît l'évolution la plus marquée. Ces 518 emplois supplémentaires se retrouvent dans différents secteurs : *Commerce* (+138), *Activités scientifiques et techniques* (+71), *Activités financières* (+69), *Autres produits industriels* (+65), *Construction* (+66). La composante locale s'élève à + 4,7 % et reflète la bonne performance économique du territoire.

Cap Atlantique suit également une progression sensible (+ 9,9 % soit 1 409 emplois supplémentaires) dans de nombreux secteurs tels que *Commerce* (+ 405), *Hébergement et restauration* (+124), mais aussi *Construction* (+241), *Activités scientifiques et techniques* (+247), *Santé et action sociale* (+116), *Industries agro-alimentaires* (+113). La dynamique locale y est également élevée (+4,4 %).

Pont-Château - Saint-Gildas-des-Bois est légèrement pénalisé par la composition sectorielle des emplois qui devrait contribuer en principe à une baisse de 1,5 % des effectifs salariés privés. Cependant l'effet purement local fait plus que la compenser (+5,8 %) et s'avère le plus élevé au sein du territoire ELLO. Au final la progression est de 9,8 %, soit un gain de 533 emplois, en particulier dans les *Industries agro-alimentaires* (+141) et le *Commerce* (+103).

L'accroissement que connaît **Sud-Estuaire** (+7,1 % soit 344 emplois supplémentaires) est principalement dû à une bonne performance locale dans le secteur du *Commerce* : +160 emplois alors que + 50 seulement étaient attendus en appliquant les composantes nationale et sectorielle.

Pornic agglo Pays de Retz bénéficie d'un léger effet sectoriel (+0,6 %) combiné avec une composante locale également positive (+0,8 %) : au final le gain s'élève à 749 emplois (+7,0 %), plus particulièrement dans le *Commerce* (+232), la *Construction* (+177), l'*Hébergement, restauration* (+165) mais également les *Activités scientifiques et techniques* (+121).

Redon Agglomération compense une composante sectorielle légèrement négative (-0,2 %) par sa performance locale (+0,8 %) et compte 738 emplois supplémentaires (+6,1 %) dans les secteurs de la *Construction* (+295), des *Activités scientifiques et techniques* (+177) et du *Commerce* (+139). Par contre on observe une perte de 77 emplois dans le domaine de la *Fabrication de matériel de transport*.

repères ELLO

112 000

salariés dans le secteur privé

acoss au 31/12/2022
hors secteur agricole et intérim

- 1 500

demandeurs d'emploi de catégorie A

Pôle emploi,
1^{er} trim. 2022 - 1^{er} trim. 2023

Des évolutions moindres mais à nuancer pour Estuaire et Sillon et Saint-Nazaire Agglomération

L'emploi progresse également à **Estuaire et Sillon**, dans la même proportion qu'à l'échelle nationale (+5,5 %) et le dynamisme local compense l'effet sectoriel négatif. Le gain s'élève à 508 emplois en particulier dans le Commerce (+193), les Activités scientifiques et techniques (+177), les Transports (+138). Par contre on observe une perte de 142 emplois du secteur *Autres produits industriels*, qui comprend des sous-traitants de l'aéronautique.

S'agissant de **Saint-Nazaire Agglomération**, l'évolution du nombre d'emplois est inférieure d'un point à la variation nationale (+4,6 % contre +5,5 %). Cela apparaît lié à la structure de l'activité, sans être compensé par un effet local. Les 2 017 emplois supplémentaires se répartissent entre les secteurs de la *Construction* (+445), la *Fabrication de matériel de transport* (+378), les *Activités scientifiques et techniques* (+246), le *Commerce* (+222).

Une analyse plus détaillée de l'activité de *Fabrication de matériel de transport* montre que les gains se sont élevés à 821 emplois dans la *Construction de navires et de structures flottantes*, contre une perte de 498 emplois dans la *Construction aéronautique et spatiale*, durement impactée par la crise sanitaire. La situation devrait évoluer de façon significative en 2023 puisque le site Airbus Atlantic de Montoir-de-Bretagne prévoit 250 recrutements en 2023 et un nombre comparable les années suivantes (API 23/05/2023). À moyen terme, la construction d'un porte-avion devrait débuter fin 2025, mobilisant 400 personnes supplémentaires aux Chantiers de l'Atlantique, chargées de la fabrication de la coque (l'Usine nouvelle 26/03/2021).



Retrouvez les données détaillées par EPCI

<https://bit.ly/addrn>

les données AcoSS : précautions d'utilisation et de lecture

L'AcoSS est la caisse nationale des Urssaf. Elle diffuse des statistiques, en particulier le dénombrement des établissements employeurs et des effectifs salariés au 31 décembre par activité (NAF 732) et par commune.

Le champ du secteur privé AcoSS-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général (donc hors régime agricole) et exerçant leur activité en France (métropole et Dom hors Mayotte). Il couvre ainsi l'ensemble des établissements cotisant aux Urssaf à l'exception de ceux appartenant au secteur public.

Cependant les entreprises de travail temporaire (code 7820Z) et donc les emplois intérimaires sont exclus de l'analyse compte tenu de la fiabilité relative des données.

Par ailleurs, seules sont concernées les entreprises payant leurs cotisations sociales en France. **Les emplois occupés par des travailleurs détachés ne sont donc pas comptabilisés.**

Enfin des salariés peuvent relever d'un établissement mais exercer leur activité dans une autre zone géographique.

Pour en savoir plus : <https://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/>

Évolution des effectifs salariés 2019-2022 du territoire ELLO par secteur

Secteur d'activité (NA17)	Décembre	Décembre	évolution (en %)	décomposition en composantes		
	2019	2022		nationale	sectorielle	locale
C1 Industries agro-alimentaires	3 582	3 959	+10,5	+5,5	+1,9	+3,1
C2 Cokéfaction et raffinage	721	693	-3,9	+5,5	-10,0	+0,6
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	2 567	2 662	+3,7	+5,5	-7,0	+5,2
C4 Fabrication de matériels de transport	9 866	10 179	+3,2	+5,5	-1,6	-0,7
C5 Autres produits industriels	10 802	10 825	+0,2	+5,5	-5,4	+0,1
DE Industries extractives, énergie, eau	1 880	1 957	+4,1	+5,5	-1,4	-0,0
FZ Construction	11 009	12 408	+12,7	+5,5	+2,6	+4,6
GZ Commerce	19 226	20 818	+8,3	+5,5	+0,1	+2,7
HZ Transports	7 656	7 762	+1,4	+5,5	-1,1	-3,0
IZ Hébergement et restauration	6 622	7 158	+8,1	+5,5	+1,6	+1,0
JZ Information et communication	760	837	+10,1	+5,5	-2,0	+6,7
KZ Activités financières et d'assurance	2 319	2 457	+6,0	+5,5	-0,2	+0,6
LZ Activités immobilières	1 211	1 323	+9,2	+5,5	+4,1	-0,3
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services	8 980	9 977	+11,1	+5,5	+1,5	+4,1
OQ Santé humaine et action sociale, enseignement, défense	13 587	14 176	+4,3	+5,5	-0,8	-0,4
RU Autres activités de services	4 351	4 764	+9,5	+5,5	+2,5	+1,5
Ensemble	105 139	111 955	+6,5	+5,5	-0,4	+1,4

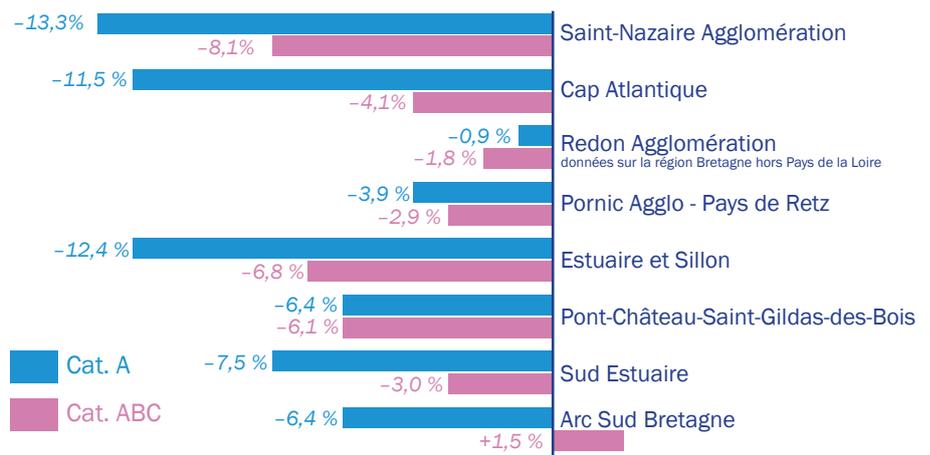
Source : AcoSS, effectifs salariés du secteur privé hors agriculture et hors interim, calcul addrn.

réalités croisées sur la situation économique

derrière la baisse du nombre de demandeurs d'emploi, des situations différenciées

Au 1^{er} trimestre 2023, le nombre de demandeurs d'emploi n'ayant exercé aucune activité (catégorie A) continue sa baisse pour atteindre les 16 500 chômeurs sur le territoire ELLO. Ce recul s'inscrit dans la continuité des trimestres précédents et résonne avec la diminution du nombre de demandeurs d'emploi mesurée en France. Au-delà d'une conjoncture favorable, cette baisse est également due à un changement de la procédure d'actualisation à Pôle emploi entraînant un glissement des demandeurs d'emploi de catégorie A vers les catégories B et C, regroupant les personnes en recherche d'emploi ayant eu une activité partielle.

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi mars 2022 - mars 2023



En considérant les catégories A, B et C, la dynamique apparaît alors plus modeste avec une baisse maximale de

- 8,1 % à Saint-Nazaire Agglomération alors qu'il y a eu une augmentation de + 1,5 % à Arc Sud Bretagne.

Signaux contrastés en matière de recrutement

18 500, c'est le nombre de recrutements supplémentaires enregistrés par les Urssaf sur le territoire ELLO entre 2021 et 2022. Cette embellie correspond à une augmentation de 15,3 % du nombre de Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) pour atteindre les 139 000 recrutements au total.

Cette hausse résulte de la bonne saison touristique estivale de 2022 qui a encouragé les recrutements dans l'Hébergement, restauration, les Activités récréatives ou le Commerce.

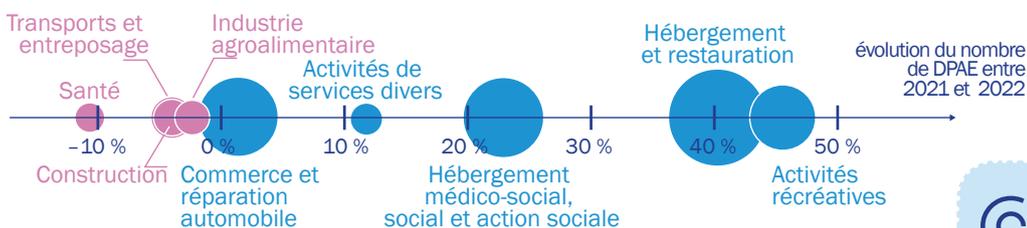
Tous secteurs confondus c'est d'ailleurs celui de l'Hébergement, restauration qui a le plus embauché à l'échelle du territoire ELLO. Au regard de l'importance du tourisme littoral, le dynamisme de ce secteur a profité prioritairement à : Cap Atlantique avec 4 100 DPAE en plus entre les trois premiers trimestres de 2022 et ceux de 2021 ; Saint-Nazaire Agglomération avec 2 200 DPAE supplémentaires ; Pornic Agglo - Pays de Retz avec 1 300 DPAE supplémentaires.

À l'inverse les secteurs de la Santé, de la Construction ou du Transport accusent une diminution du nombre de recrutements en un an. Loin d'être le témoin d'une

conjoncture économique défavorable, cette baisse reflète les difficultés d'embauche qui frappent des métiers en manque de main d'œuvre. Ce repli touche tous les territoires mais de manière contrastée comme en témoigne, entre 2021 et 2022, la diminution des recrutements dans le secteur de la Santé qui a prioritairement affecté Saint-Nazaire Agglomération, Redon Agglomération et Pornic Agglo - Pays de Retz. La baisse des DPAE dans la Construction est plus prégnante à Estuaire et Sillon et à Cap Atlantique tandis que le recul des recrutements dans le Transport est plus marqué à Estuaire et Sillon que partout ailleurs sur le territoire ELLO.

Recrutements dans les principaux secteurs d'activité sur le territoire ELLO

Seuil de 3 000 DPAE au cours de l'année 2022



Des créations d'entreprises toujours élevées et des procédures collectives en hausse

Les créations d'entreprises enregistrées par le greffe du tribunal de commerce de Saint-Nazaire ont très légèrement faibli en 2022 mais elles se maintiennent à un niveau élevé avec 3 385 immatriculations.

L'année 2022 a mis fin au ralentissement du nombre de procédures collectives enregistrées depuis la parenthèse du covid. En l'espace d'un an leur nombre a augmenté de 61 % pour atteindre les 163 dossiers dont la moitié dans les secteurs du commerce de détail, de la construction et de la restauration.

adrdn

agence d'urbanisme de la région de Saint-Nazaire

Rédaction :
Gaëtan Gaborit, Antoine Delmas

Comité de rédaction :
Marie Pouplet, Claude Maillère

Conception graphique : Sandra Biguet

Cartographie : Alice Loiseau

Responsable de publication :
Pierre Vionnet

Dépôt légal : 3^e trimestre 2023

Site web : www.adrdn.fr